

## **Avviso 2022-46 del 18/10/2022**

**Avviso di selezione per l'attivazione di un incarico professionale per lo svolgimento dell'attività di direttore responsabile della testata giornalistica nell'ambito del Master in Giornalismo A.A. 2022/2023.**

Fondazione Alma Mater, di seguito FAM è un ente soggetto a controllo pubblico dell'Università di Bologna e collabora con l'Ateneo per la realizzazione dei suoi fini istituzionali, ivi compresi lo svolgimento dell'attività didattica e le attività di servizio rese agli studenti, e per promuovere l'utilizzazione delle nuove conoscenze e la loro diffusione nella società, nonché lo sviluppo tecnologico e l'alta formazione tecnologica.

L'Università, su proposta del Dipartimento delle Arti - DARvipem, ha approvato per l'A.A. 2022/2023 l'istituzione del Master biennale di I livello in "Giornalismo" che si svolge sotto la direzione del Prof. Fulvio Cammarano.

Fondazione Alma mater in qualità di Ente Gestore del Master, ricerca candidature al fine di attivare un incarico professionale per lo svolgimento delle attività del Master in "Giornalismo" per l'A.A. 2022/2023 e si è resa necessaria l'individuazione di un direttore della testata giornalistica dove gli studenti iscritti al master svolgono il praticantato necessario a sostenere l'esame da giornalisti professionisti

La professionalità selezionata, nell'ambito dell'attività sopra descritta, sarà chiamata a svolgere l'attività di direttore dei laboratori e delle testate, in linea con quanto prescritto dal "Quadro di indirizzi" per l'autorizzazione, la regolamentazione e il controllo delle scuole di formazione al giornalismo, emanato dal Consiglio dell'Ordine Nazionale dei Giornalisti. In particolare il professionista dovrà svolgere le seguenti attività:

- coordinamento dei tutor giornalisti e del lavoro di redazione;
- supervisione degli articoli scritti e pubblicati dagli allievi iscritti al Master;
- invio di relazioni periodiche su ciascun allievo praticante al comitato esecutivo del Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Giornalisti e al Consiglio Regionale;
- redazione e sottoscrizione delle certificazioni dell'effettivo inizio e conclusione della pratica giornalistica.

Le attività sopra anzidette dovranno essere svolte eventualmente anche telematicamente qualora il Master dovesse essere erogato con questa modalità.

Il presente contratto non implica il sorgere di un rapporto in via esclusiva con FAM.

Le professionalità ricercate opereranno sotto la supervisione scientifica ed il coordinamento del Prof. Fulvio Cammarano, le risorse selezionate dovranno svolgere le attività sopra descritte, coerentemente alle linee di indirizzo in materia di formazione post laurea dell'Università di Bologna.

### **Durata e compenso della collaborazione**

Nei confronti del candidato selezionato, sarà attivato un incarico professionale di due anni che avrà durata **dalla data di attivazione del contratto al termine del Master edizione 2022/2023, previsto indicativamente entro il mese di ottobre 2024.**

Il compenso lordo onnicomprensivo sarà di **€ 20.000,00 IVA e oneri inclusi.**

L'attivazione del contratto è in qualsiasi caso e comunque subordinata all'avvio del Master medesimo.

La prestazione sarà svolta personalmente dal professionista, in piena autonomia senza vincoli di subordinazione, e il compenso sarà liquidato in tranches periodiche da concordare, subordinate e condizionate al raggiungimento dei risultati, proporzionalmente alle prestazioni eseguite e a seguito di autorizzazione del Direttore del Master per quanto concerne la conformità del lavoro svolto con gli obiettivi oggetto del presente avviso.

In applicazione e considerazione di quanto sopra specificato, sono incluse nel compenso complessivo lordo, le eventuali spese di trasferta e qualsiasi maggior onere che il collaboratore dovrà sostenere per recarsi nella sede di lavoro più confacente a rispondere alle esigenze determinate/individuate dal Direttore del Master.

Il candidato selezionato dovrà prendere lettura e osservare quanto disposto nel Codice etico e di comportamento di Fondazione Alma Mater disponibile sul sito della Fondazione stessa, al link <https://fondazionealmamater.unibo.it/it/fondazione/codice-etico-comportamento>.

Il candidato selezionato dovrà inoltre prendere lettura e osservare i protocolli per il contenimento e il contrasto del COVID-19 applicati nelle sedi dove sarà chiamato a svolgere la prestazione. Si ricorda che i protocolli sono finalizzati a promuovere l'applicazione nell'ambiente di lavoro e negli spazi didattici delle misure precauzionali approvate e adottate dalle autorità di governo nazionale e regionale. Per tale motivo qualora il candidato selezionato non dovesse venire a conoscenza del protocollo vigente e applicato nella sede di svolgimento della sua prestazione si impegna a richiedere espressamente lo stesso al dirigente della struttura/direttore/segreteria didattica del master o al COMMITTENTE al seguente indirizzo mail [segreteria@fondazionealmamater.it](mailto:segreteria@fondazionealmamater.it).

### **Requisiti di ammissione alla selezione**

I requisiti di ammissione alla selezione sono:

- possesso di laurea in ambito Giuridico, Economico e Sociale;
- possesso di qualifica di giornalista professionista;
- iscrizione all'Albo dei Giornalisti da almeno 10 anni;
- comprovata esperienza in contesti didattici e formativi in ambito giornalistico;
- assenza di condanne penali e di procedimenti penali pendenti;
- ottima conoscenza della lingua italiana (se stranieri);

**I requisiti devono essere posseduti alla scadenza del presente avviso.**

**Il mancato possesso dei requisiti di ammissione o la mancata dichiarazione degli stessi comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione. Il candidato escluso sarà avvisato tramite email.**

**Alle selezioni del presente avviso non possono partecipare coloro che fanno parte del personale dipendente dell'Università di Bologna.**

### **Modalità di selezione**

La selezione sarà effettuata sulla base della valutazione delle candidature sulla base del curriculum (massimo 30 punti), comparando i requisiti professionali e le esperienze maturate, prevedendo eventuali successivi colloqui per i potenziali candidati ammessi alla selezione (max 70 punti), in caso di parità nel punteggio ottenuto sulla base dei curricula.

La selezione sarà svolta da un gruppo di valutazione composto da tre membri.

In sede di valutazione dei curricula potrà essere assegnato a ciascun candidato fino ad un massimo di 30 punti, a esito della valutazione dei seguenti titoli:

- numero di anni iscrizione all'albo (massimo 10 punti su 30);
- esperienze diversificate nell'attività di giornalista professionista (massimo 10 punti su 30);

- comprovata esperienza professionale in contesti didattici e formativi in ambito giornalistico. È titolo preferenziale l'aver svolto in passato il medesimo ruolo qui ricercato, meglio se nel contesto universitario (massimo 10 punti su 30).

All'eventuale colloquio saranno ammessi soltanto i candidati che avranno conseguito una valutazione idonea pari ad almeno 21 punti su 30 durante la fase di comparazione ed esamina dei curricula.

I candidati ammessi al colloquio motivazionale saranno avvisati con mail alla casella di posta elettronica indicata nella domanda di candidatura.

Durante i colloqui, se espletati, saranno valutati i seguenti aspetti:

- esperienze diversificate nell'attività di giornalista professionista – (massimo 25 punti su 70);
- esperienza professionale in contesti didattici e formativi in ambito giornalistico – (massimo 25 punti su 70);
- capacità di comunicazione e buona propensione alle relazioni interpersonali e buone capacità di lavorare in team – (massimo 15 punti su 70)
- capacità di organizzazione – (massimo 5 punti su 70);

Risulteranno idonei i candidati che avranno conseguito una valutazione al colloquio pari ad almeno 49 punti su 70. L'esito della valutazione verrà comunicato, via mail, ai partecipanti.

L'esito della selezione sarà pubblicato sul sito della Fondazione <https://fondazionealmamater.unibo.it/it/bandi> nella Sezione "Bandi".

### Presentazione della candidatura

La candidatura dovrà essere presentata inviando:

- Domanda redatta a pena di esclusione secondo lo schema allegato (**alleg. 1**) e allegando fotocopia di documento di riconoscimento sempre a pena esclusione;
- Curriculum redatto secondo il formato europeo (**fac simile alleg. 2**). Qualora il curriculum non sia redatto nel formato europeo **la candidatura non verrà ritenuta valida**;

La candidatura dovrà pervenire a FAM entro la **scadenza del 25/10/2022 ore 12.00**:

- Tramite PEC alla casella [almamatersegreteria@legalmail.it](mailto:almamatersegreteria@legalmail.it) indicando il codice selezione e inviando i documenti in formato pdf.

**La data di acquisizione delle istanze è stabilita e comprovata dalla data di invio della candidatura sulla PEC.**

**Si precisa che la PEC precedentemente indicata è abilitata a ricevere candidature anche da indirizzi di posta elettronica non certificata.**

**Qualora dal curriculum non si evinca il possesso dei requisiti previsti dall'avviso, la domanda non verrà presa in considerazione.**

**Le candidature pervenute oltre il termine di scadenza oppure prive di sottoscrizione o prive di documento di identità allegato o di curriculum saranno escluse e non saranno valutate.**

### Cause d'esclusione dalla partecipazione alla procedura di selezione

Non possono partecipare alla presente selezione i soggetti che, nel triennio precedente la data di pubblicazione del presente avviso, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali, ai sensi dell'art. 53, comma 16-ter del D. Lgs 165/2001, per conto dell'Alma Mater Studiorum Università di Bologna quale Pubblica Amministrazione socio unico della Fondazione e di essere consapevole che in caso contrario il contratto di collaborazione sarà nullo e sarà obbligato alla restituzione dei compensi eventualmente percepiti (1).

Si precisa, come riportato in precedenza che, alle selezioni del presente avviso non potrà partecipare il personale dipendente dell'Università di Bologna.

#### **Disposizioni finali.**

Fondazione Alma Mater garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro ai sensi del d.lgs. 198/2006 e dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001.

#### **Trattamento dati personali**

Ai sensi del d.lgs. 196/2003 e successive modifiche e/o integrazioni alla luce del Regolamento (UE) 679/2016 Codice in materia di protezione dei dati personali, i dati forniti dai candidati sono raccolti presso la Fondazione Alma Mater, per le finalità di gestione della procedura comparativa e sono trattati anche successivamente all'eventuale conferimento dell'incarico, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

**Data di pubblicazione: 18/10/2022**

**Data di scadenza candidature: 25/10/2022**

**Data conclusione selezione: 30/11/2022**

**Codice selezione: 2022 - 46**

**Referente per chiarimenti:** Arianna Occhiuzzi ([a.occhiuzzi@fondazionealmamater.it](mailto:a.occhiuzzi@fondazionealmamater.it) – 051 2080516);

**Il Consigliere con delega**

**(Dott.ssa Maria Elena Turchi)**

*(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005)*

---

*Nota 1: Secondo l'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), cfr. Atto ANAC AG/02/2015/AC del 05/02/2015, i dipendenti con poteri autoritativi e negoziali sono quelli che esercitano concretamente ed effettivamente, per conto della PA, i poteri sopra descritti. Si tratta, nella specie, di coloro i quali emanano provvedimenti amministrativi per conto dell'amministrazione e perfezionano negozi giuridici attraverso la stipula di contratti in rappresentanza giuridica ed economica dell'ente. Possono rientrare in tale categoria, a titolo esemplificativo, i dirigenti e coloro i quali svolgono incarichi dirigenziali, ad esempio, ai sensi dell'Art. 19 comma 6 del D.Lgs. Nr. 165/2001 o ai sensi dell'Art. 110 del D.Lgs. Nr. 267/200 (TUEL), nonché coloro i quali esercitano funzioni apicali o ai quali sono stati conferite specifiche deleghe di rappresentanza all'esterno dell'ente.*